



RAPPORT 2026

16 & 17 avril

Rallye Emploi 2026
Sommaire

Editorial du Président du comité de pilotage 3

Les informations essentielles de l'édition 2026 du RALLYE EMPLOI 5

Le RALLYE EMPLOI 2026 : les partenaires, les objectifs, le déroulement 6

Le compte-rendu financier 11

Le comité de pilotage 12

Les Marraines/Parrains du RALLYE EMPLOI 12

L'analyse des propositions d'emploi recueillies 13

Les visites d'entreprise 16

Les participants 17

Les résultats de l'enquête de satisfaction auprès des participants 19

Le 28ème RALLYE EMPLOI de CHAMBÉRY

Le 28ème RALLYE EMPLOI, créé en 1999 par le LIONS CLUBS CHAMBERY AIX DOYEN, a vu ***158 chercheurs d'emploi*** (117 en 2025) au départ, jeudi 16 avril, au CHAMBERY SAVOIE STADIUM.

Un nombre de participants supérieur à ce qu'avaient prévu les organisateurs. Après un temps de préparation avec les marraines/parrains du RALLYE, ils ont visité plus de ***650 entreprises*** au cours de la journée et recueilli ***268 propositions d'emploi.*** Un résultat proche de celui atteint en 2025, 282, mais qui comprenait l'an dernier quelques dizaines d'emploi saisonnier.

En début de journée, les participants, par groupes de trois ou quatre, dans chacune des onze zones géographiques, avaient rendez-vous dans des entreprises qui avaient accepté de les recevoir et dont les partenaires du RALLYE EMPLOI saluent la disponibilité. Il s'est agi de **JEAN LAIN, KAROUI, CITEOS, SYNCHRO Mobilités, PEUGEOT/ CITROËN, ACOFASE, ATRE et LOISIRS JOTUL, IBEX et SERVIMO.**

Le maître mot du RALLYE EMPLOI est ***solidarité***, envers les chercheurs d'emploi de la part des organisateurs, entre participants au sein des équipes, celle que manifestent les entreprises en les recevant. Elle s'est concrétisée pleinement en cette année 2026.

Le RALLYE EMPLOI a réuni des participants d'âges et d'origines diverses, y compris de nationalités étrangères. Pour la première fois ont participé au RALLYE EMPLOI huit participants suivis par l'APAJH, actuellement en ateliers protégés et susceptibles de rejoindre le marché du travail ordinaire. Les uns et les autres se sont entraidés et l'esprit d'équipe a été remarquable.

Le ***17 avril***, toujours au STADIUM, les propositions d'emploi étaient soumises aux participants qui pouvaient consulter également les ***75 offres d'emploi*** des employeurs présents, le CHMS, MEDIPOLE, GRAND CHAMBERY, la ville de CHAMBERY, le service recrutements du MEDEF, DESTIA, ADEO, et échanger avec les représentants de l'AFTRAL et NQT.



L'équipe du LIONS INTERNATIONAL

La cérémonie de remise des attestations de participation a eu lieu le 17 avril, ***en présence de Madame Desroches Afchain, adjointe au Maire de Chambéry*** et des représentants des partenaires. Un moment émouvant et une conclusion heureuse d'une édition appréciée par les participants.

Le RALLYE EMPLOI, une initiative citoyenne du LIONS CLUBS CHAMBERY AIX les BAINS DOYEN, a pour partenaires, FRANCE TRAVAIL, la MISSION LOCALE JEUNES du BASSIN CHAMBERIEN, le MEDEF SAVOIE, la CPME SAVOIE, l'E2C 73, l'APEC, la MIFE, l'HELICE, NQT, et le soutien de GRAND CHAMBERY, de la ville de CHAMBERY et de TRANSDEV.

Le RALLYE EMPLOI 2027 aura lieu les 29 et 30 avril.

Gérard Cuzin
g-cuzin@orange.fr
06 72 20 45 68

28ème rallye emploi

LIONS CLUBS INTERNATIONAL

RALLYE EMPLOI 2026 : les informations essentielles

- *Il s'est déroulé les **16 et 17** avril au **Stadium** Savoie Chambéry*
- *Il a vu la participation de **158 participants**, chercheurs d'emploi inscrits auprès de la Mission Locale Jeunes du bassin Chambérien, de France travail, de l'APEC, de la MIFE, de l'HELICE, des élèves de l'E2C de Savoie et pour la première fois huit participants suivis par l'APAJH*
- *Une participation en forte augmentation par rapport aux deux années précédentes qui n'avaient compté que 117 participants*
- *Encadrés par une **vingtaine de marraines et de parrains,** ils ont visité **650 entreprises** du bassin Chambérien, le **jeudi 16 avril***
- *Ils ont recueilli **268 propositions d'emploi**, en-deçà du résultat de **2025, qui en comptait 282***
- *Avec une prédominance des secteurs de **l'industrie, du commerce/vente et du BTP***
- *En sus des visites des entreprises par équipes de 3 participants, toujours au cours de la journée de jeudi, **des réceptions** avaient été organisées dans **11 entreprises***
- *Les propositions recueillies le 16 ont été soumises aux participants **vendredi 17 avril**, en matinée, toujours au Stadium ; ils ont pu également découvrir 75 **offres d'emploi** des employeurs et des recruteurs présents*
- *Les participants ont reçu leur **attestation de participation au RALLYE EMPLOI** 2026*
- *L'enquête de satisfaction a mis en évidence que près de **8 participants sur 10** ont jugé que leur participation au RALLYE EMPLOI intéressante, et que plus de **9 sur 10** ont salué **l'organisation de la journée et la disponibilité des organisateurs***

L' ALLIANCE POUR L'ACCÈS ET LE RETOUR À L'EMPLOI À CHAMBERY

Réalisé avec les acteurs de l'emploi

E2C73 Ecole de la 2ème chance

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité

France Travail

MISSION LOCALE JEUNES DU BASSIN CHAMBÉRIEN

cpme73 SAVOIE

apec DONNER DE L'ÉLAN À VOTRE AVENIR

MEDEF Savoie

MIFE Savoie Information - Formation - Emploi

L'HÉLICE

nqt POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI



Rendu possible par le soutien de **GRAND CHAMBERY** et de la **VILLE DE CHAMBERY,**

Avec le concours de **TRANSDEV**

de l'agence de communication **LA COX et du ROTARY**

et de **Marwan Casula** pour les photos, de **Jean-Bernard Callejon** et de **Carlos Teixera** de la Mission Locale Jeunes du bassin Chambérien

Les objectifs

Collecter les **propositions d'emploi** de plus de 600 entreprises du bassin Chambérien

Mises à la disposition de tous dès le lendemain

Et de s'aguerrir dans leur parcours d'accès ou de retour à l'emploi

Mais aussi faire vivre aux participants une **expérience différente de rencontres**, entre eux, avec les « Marraines » et les « Parrains », avec les entreprises

Leur permettre d'être reçus dans des entreprises



Les ***entreprises*** ont été informées de la visite des participants au RALLYE EMPLOI, par e-mail, à trois reprises

Par des messages du MEDEF et de la CPME

Par une campagne de communication sur les réseaux LinkedIn et Facebook.

Une copie du support de cette communication se trouvait dans les « road book »

Le déroulement

Le 16 avril à 8 heures a débuté la réunion plénière de présentation du déroulement du RALLYE EMPLOI

A 8 heures 30, les équipes de 3 participants se sont constituées. Avec l'aide des Parrains et des Marraines, chaque équipe a organisé ensuite son parcours dans les 11 zones géographiques répertoriées

Dès 9 h 30, les visites et réceptions en entreprises ont débuté. Les ***participants ont été dotés d'un panier repas***

Ils étaient attendus au STADIUM au plus tard à 16 heures 30

Les participants ont bénéficié de la gratuité dans les transports grâce à ***TRANSDEV*** sur la foi du badge qu'ils arboraient



Le 17 avril, De 9 heures à 12 heures , toujours au ***STADIUM, les participants ont pu découvrir les propositions d'emploi recueillies, bénéficiant d'une exclusivité pendant 10 jours***

Ils ont pu par ailleurs s'informer sur ***les métiers et les emplois de MEDIPÔLE, du CHMS, de la ville de CHAMBERY, de GRAND CHAMBERY, du service de recrutement du MEDEF (Mode d'emplois), de l'AFTRAL, de DESTIA et ADEO***

Le déroulement, suite

A 10 heures, les participants ont reçu leur attestation de participation au RALLYE EMPLOI, en présence de Madame Desroches Afchain, adjointe au Maire de Chambéry et des représentants des partenaires.







Le compte rendu financier

Les postes de coûts	Montants	Leur prise en charge	Montants
Repas offerts au participants	1526,43		
Divers	31,53	Subvention de Grand Chambéry	1500,00
Supports de communication et affranchissement	654,80	Soutien du ROTARY	300,00
Location du STADIUM	2605,20	Ville de CHAMBÉRY	2605,20
STADIUM : fluides et personnels	324,00	TOTAL	**4405,20**
Rapport RALLYE EMPLOI 2025	450,00		
TOTAL	**5591,96**	**Reste à charge LIONS CHAMBÉRY AIX DOYEN**	**1186,76**



Le comité de pilotage

LIONS : Camille Cossiez, Michèle Laurans, Martine Gendarme, Denis Bretaudeau, Yvon Tixier
Gd CHAMBERY : François Bocquin
France Travail : Suzon Jegou
NQT : Annick Grand-Girard
MIFE : Sylvie Koska
MLJ : Frédéric Di Loreto et Marwan Casula
APEC : Bénédicte Granier
HELICE : Driss Bourida
E2C : Habiba Hammami
APAJH : Christine Radisson
MEDEF : Pauline Dubost
Cpme : Mélanie Montaufier

Les marraines et parrains

LIONS : Camille Cossiez, Michèle Laurans, Michèle Girard, Martine Gendarme, Francis Pannier, Driss Bourida
Gd CHAMBERY : Leslie Rey
FT : Suzon Jegou, Lydie Brun
NQT : Annick Grand-Girard
MIFE : Sylvie Koska
MLJ : Naïma Belarouci
APEC : Bénédicte Granier, Nina Phelipon, Meveen Anton
HELICE : Delphine Capitan
E2C : Habiba Hammami
APAJH : Christine Radisson, Evana Cousin

28ème rallye emploi

Analyse des propositions d'emploi recueillies

268 propositions d'emploi recueillies le 16 avril 2026 auprès d'environ 650 entreprises du bassin Chambérien

268 propositions d'emploi collectées par les **158** participants du RALLYE EMPLOI de CHAMBERY

282 propositions avaient été collectées en 2025 et 401 en 2023

Il convient de relever toutefois que cette année 2026, **la zone d'ALPESPACE n'a pas pu être visitée.** Le nombre de **propositions recueillies rapportées au nombre de participants** est de **1,69**, la moyenne historique se situant à 3

Il n'en reste pas moins que la tendance des dernières années est à la baisse des propositions d'emploi recueillies. Les réceptions en entreprises, il est vrai, gagnent en importance depuis 2022, ce qui a pour conséquence un moindre temps disponible pour les visites. Les employeurs et organismes de formation présents vendredi 17 avril proposaient environ **75 offres d'emploi**.

Répartition des propositions d'emploi recueillies dans les entreprises du bassin Chambérien, par secteur d'activité

Secteurs	Propositions d'emploi 2026	Propositions d'emploi 2025	Pourcentage 2026	Pourcentage 2025
Commerce Vente	39	34	14,55 %	12,05 %
Transport Logistique	29	35	10,82 %	12,41 %
Mécanique auto	23	16	8,58 %	5,67 %
Industrie	56	36	20,89 %	12,76 %
Maintenance	22	11	8,20 %	3,9 %
BTP & Second Œuvre	36	43	13,43 %	15,24 %
Commercial | Marketing	7	14	2,61 %	4,96 %
Gestion | Comptabilité Administration	16	25	5,97 %	8,86 %
Grande Distribution	0	4	0	1,41 %
Informatique	3	7	1,11 %	2,48 %
Hôtellerie | Restauration	15	30	5,59 %	10,63 %
Nettoyage | Sécurité	10	2	3,73 %	0,70 %
Environnement | Agriculture	2	1	0,07 %	0,35 %
Santé Aide à la Personne Garde d'enfant	10	24	3,73 %	8,51 %
TOTAL Proposition offres	**268**	**282**		

NS : non significatif

Commentaires

Le « podium » des propositions recueillies selon les secteurs d'activité par les participants au RALLYE EMPLOI 2026 : sur la première marche « l'industrie » (20,89 %), sur la seconde le « commerce-vente » (14,55 %) et sur la troisième le « BTP/second œuvre » (13,43 %)

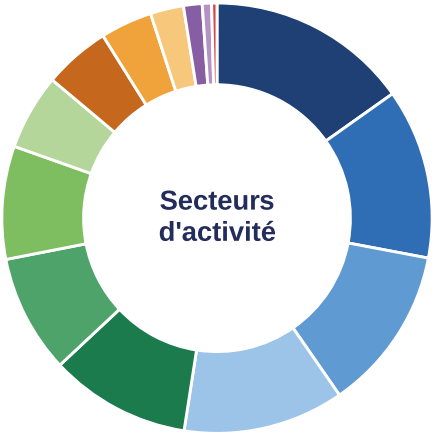
Le secteur du « transport-logistique » avec 10,82 % des propositions d'emploi est très proche des trois premiers représentés

Ces données sont délicates à interpréter car elles dépendent des entreprises visitées, ce qui varie et diffère d'une année sur l'autre

On peut relever cependant que la proportion des propositions émanant du monde de l'industrie est élevée et se confirme d'année en année

Le BTP se situe au même niveau pratiquement que l'année précédente (15,24 %)

Les propositions du secteur de l'hôtellerie et la restauration après une hausse sensible en 2025 à 10,63 %, se situent aux niveaux connus en 2024 (6,41%) en 2023 (6,48 %)



- BTP | Second œuvre : 15,2 %
- Industrie : 12,8 %
- Transport | Logistique : 12,4 %
- Commerce | Vente : 12,1 %
- Hôtellerie | Restauration : 10,6 %
- Gestion | Comptabilité | Administration : 8,9 %
- Santé | Aide à la personne | Garde d'enfant : 8,5 %
- Mécanique auto : 5,7 %
- Commercial | Marketing : 5,0 %
- Maintenance : 3,9 %
- Informatique : 2,5 %
- Grande distribution : 1,4 %
- Nettoyage | Sécurité : 0,7 %
- Environnement | Agriculture : 0,4 %

Rallye Emploi 2026 : les réceptions en entreprise

Le ***RALLYE EMPLOI 2026*** a permis à chaque équipe de bénéficier d'une réception en entreprise.

C'est une dimension pédagogique et solidaire du ***RALLYE EMPLOI*** qui gagne en importance année après année et qui est très appréciée des participants, en particulier pour ceux d'entre-eux qui sont les plus éloignés de l'emploi.

Participants et organisateurs ont salué la disponibilité et l'engagement de ces entreprises qui manifestent ainsi leur ouverture et leur attention envers les chercheurs d'emploi.

Chaque équipe a pu bénéficier d'une réception dans l'une des entreprises ci-dessous

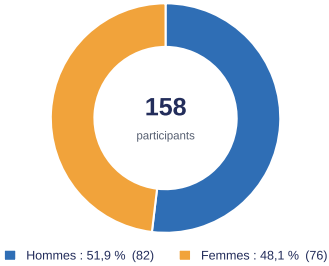
- CITEOSKAROUI
- TRANSDEV
- JEAN LAIN
- PEUGEOT/CITROËN
- ACOFASE
- ATRE et LOISIRS JOTUL
- IBEX
- SERVIMO



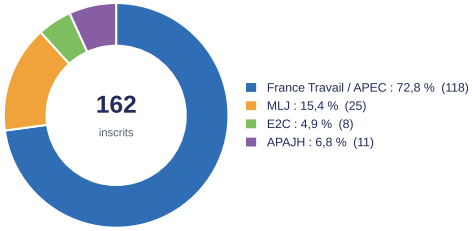
Les participants au RALLYE EMPLOI 2026

Leur répartition

Selon le sexe



Selon leur origine



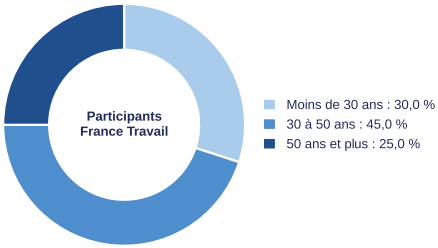
La répartition des participants entre hommes et femmes était proche de la parité, comme les deux années précédentes d'ailleurs.

S'agissant de leur origine, c'est-à-dire de l'organisme qui les avait sollicités, il est à noter en cette année 2026 une prédominance des inscrits auprès de France Travail. Il convient de préciser toutefois qu'ont été comptabilisés parmi eux des participants suivis par l'APEC, mais aussi de la MIFE et de l'HELICE.

Les participants au RALLYE EMPLOI sont de plus en plus divers, de tous âges, de tous niveaux de formation, certains de nationalité étrangère, et pour la première certains porteurs de handicap.

Focus sur les participants FRANCE TRAVAIL

Répartition selon leur âge



Les participants suivis par France Travail étaient en majorité d'âges compris entre 30 et 50 ans, avec ensuite deux groupes d'importance proche, plus jeune et plus âgé.

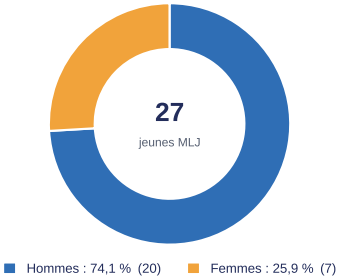
Un peu plus de 27 % était d'un niveau scolaire infra baccalauréat. 13 % étaient cadres.

Dans le temps qui a suivi le RALLYE EMPLOI, 10 % sont entrés en formation et 17 % ont repris un emploi.

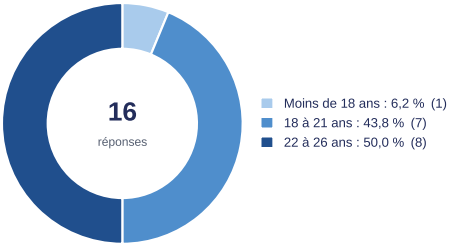
Il faut noter d'ailleurs que plusieurs participants ont noué des contacts durant le RALLYE EMPLOI, davantage que par le passé.

Focus sur les participants de la MLJ du bassin Chambérien

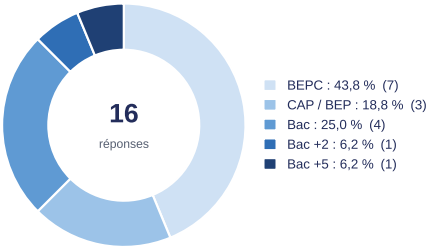
Répartition selon leur sexe



Répartition selon leur tranche d'âge

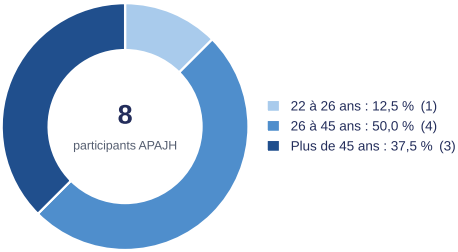


Répartition selon leur niveau de formation



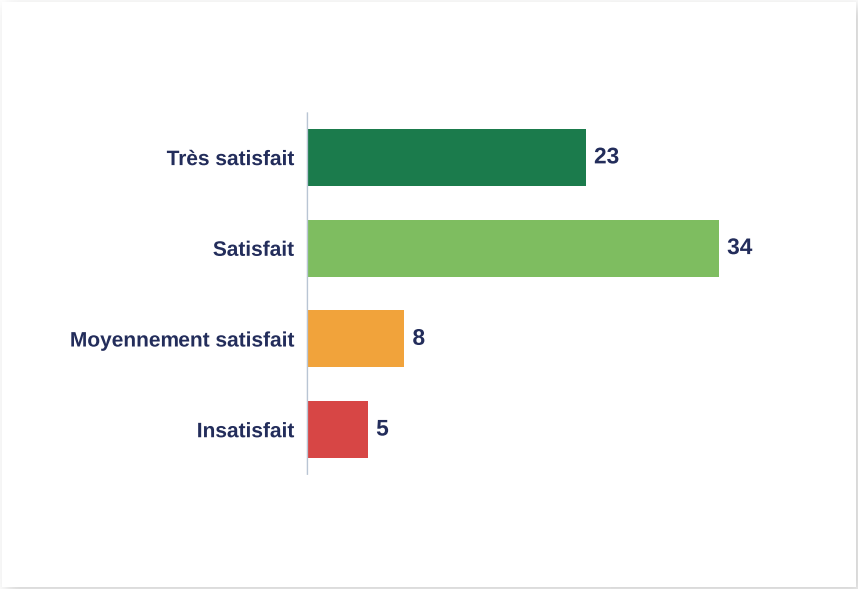
Focus sur les participants de l'APAJH

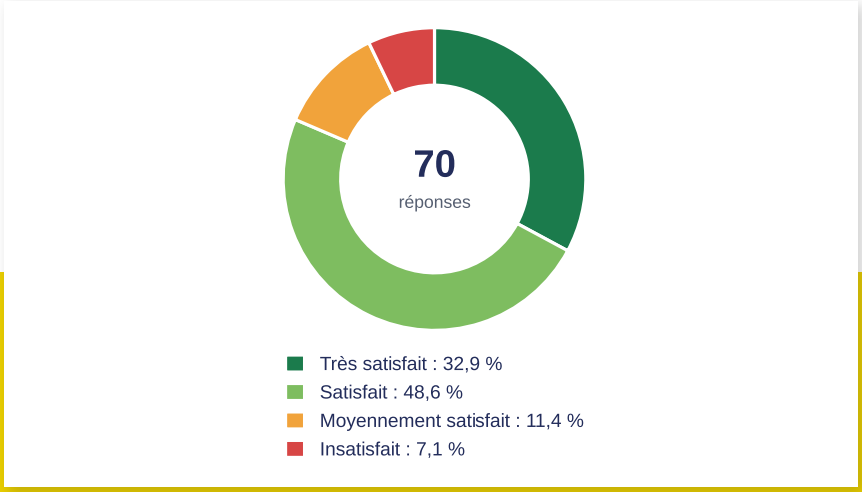
Ils étaient au nombre de 8
Leur répartition par tranches d'âge



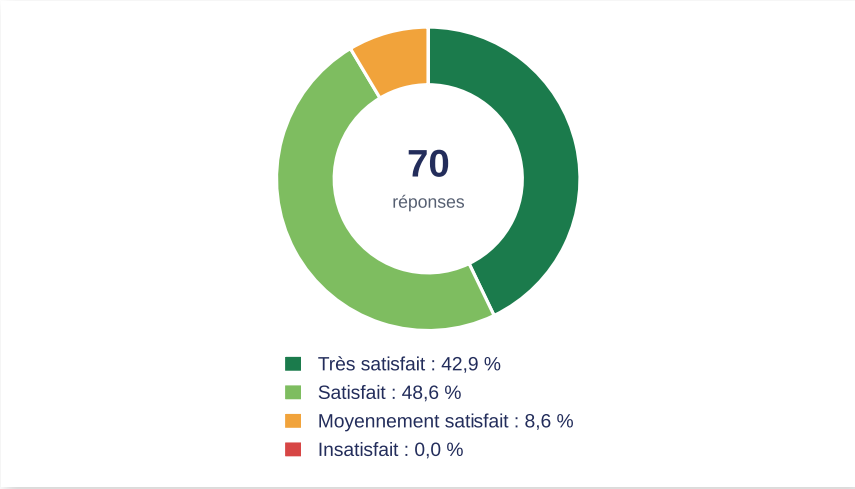
Enquête de satisfaction

Le programme de la journée s'est-il déroulé comme prévu ?

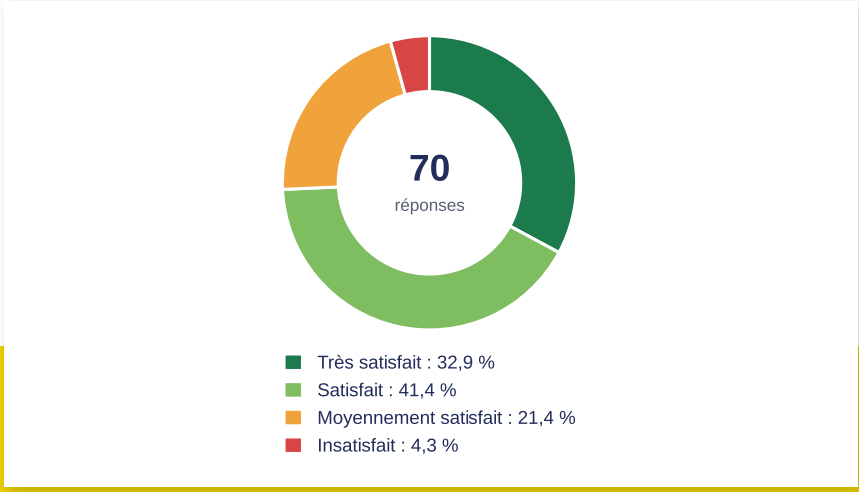




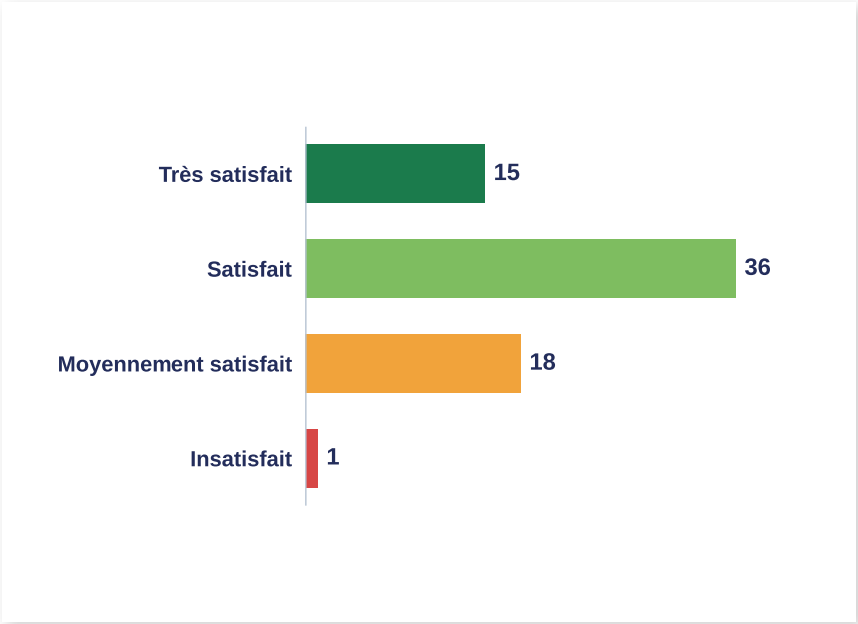
Qualité de l'accueil dans les entreprises

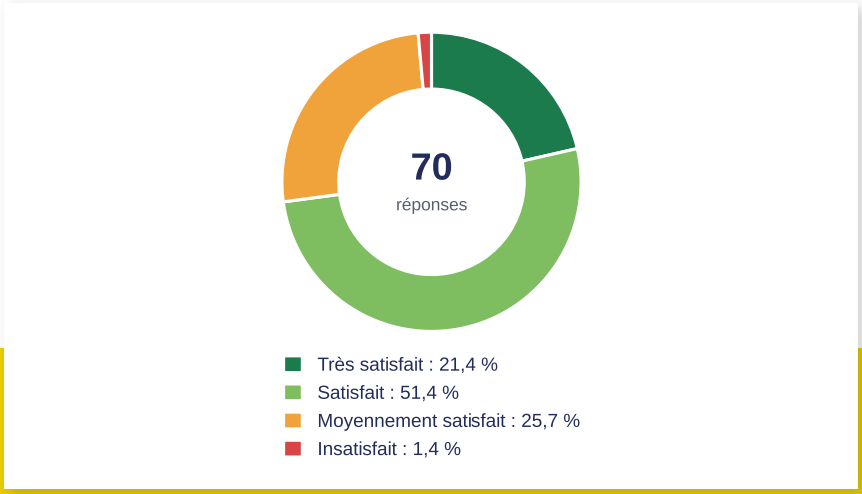


Disponibilité des interlocuteurs dans les entreprises

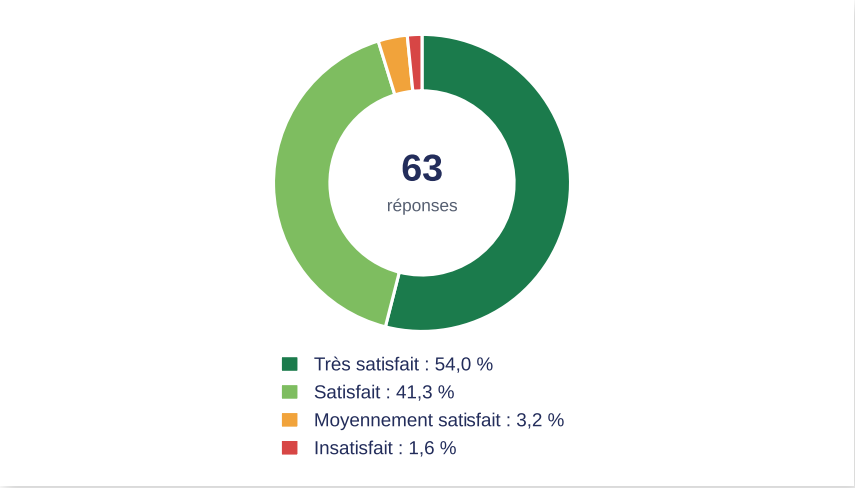


Qualité des informations obtenues

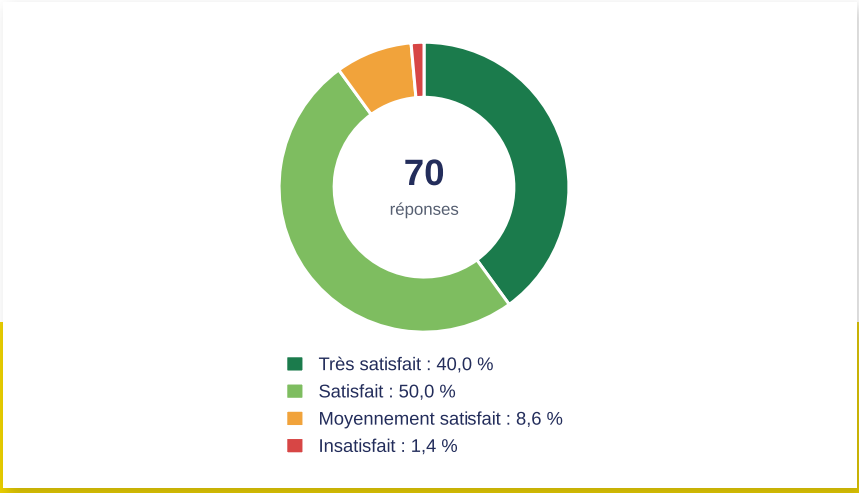




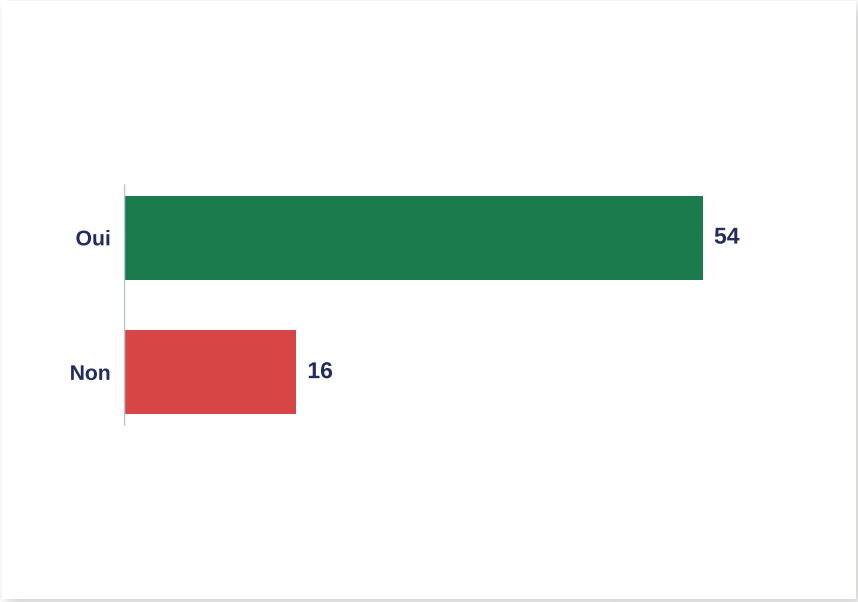
Votre appréciation de l'organisation de la journée

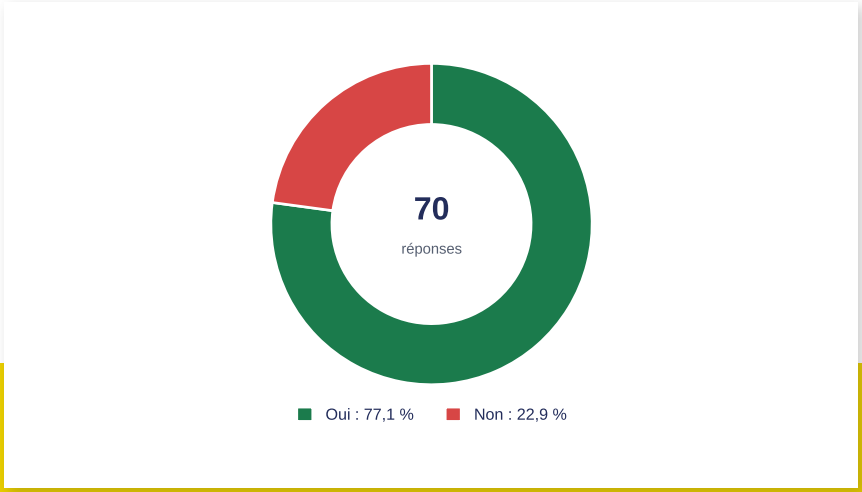


De la disponibilité des organisateurs ?



Cette journée a t-elle été intéressante pour vous ?







LIONS CLUBS INTERNATIONAL